

2e Turap 2025

3.1 Bestuur en Overhead

3.1.1 Inhuur Stedin € 2.200 nadeel (meerjarig)

Sinds 2020 verzorgt Uithoorn de vertegenwoordiging van de Noord-Hollandse aandeelhouders in de aandeelhouderscommissie Stedin (AHC). Daarin wordt samengewerkt met de gemeenten Amstelveen, Heemstede, Aalsmeer, Castricum, Zandvoort, Bloemendaal en Haarlemmermeer. Voor een goed aandelenbeheer in de deelneming in Stedin is verlenging van de huidige inhuur noodzakelijk. De kosten van deze inhuurkracht, circa € 58.000 per jaar, wordt verdeeld onder de genoemde gemeenten en kost Uithoorn € 2.200.

De focus ligt nu vooral op een voor Uithoorn betere aandelenverdeling die past bij de voorzieningen die Stedin in onze gemeente exploiteert.

3.1.2 Amsterdam 750 jaar € 25.000 voordeel (eenjarig)

Hier is geen geld aan uitgegeven. De bedoeling was om de verjaardag van onze grote broer mee te vieren en/of op publicitaire wijze te kunnen feliciteren. Het meevieren was niet haalbaar, omdat het programma van Amsterdam daar niet in voorzag en daar geen ruimte voor gemaakt kon maken. Het feliciteren hebben we onderzocht om samen met de bloemensector uit te voeren, maar dat kwam helaas niet van de grond.

3.1.3 Migratie naar nieuw HRM-systeem € 210.800 in 2025 en € 58.700 in 2026 nadeel (tweejarig)

Het Human Resource Management (HRM)-systeem verzorgt de personeelsadministratie met alles wat daarbij komt kijken. Het huidige HRM-systeem heet Motion. Dit systeem is overgenomen door een ander bedrijf dat Motion niet meer wil continuëren en het systeem wil uitfaseren. Hierdoor moet een overstap worden gemaakt naar een ander HRM systeem. Met het nieuwe HRM systeem willen we werken aan een gebruiksvriendelijke, efficiënte en toekomstbestendige personeelsadministratie. De planning is om op 1 januari 2026 over te stappen naar het nieuwe systeem.

Om dit alles in goede banen te leiden is externe inhuur noodzakelijk en zullen andere incidentele kosten gemaakt moeten worden. Het aandeel van deze kosten voor Uithoorn is € 210.800 voor 2025 en € 58.700 voor 2026.

3.1.4 Voorziening RVU € 46.800 nadeel (eenjarig)

De BBV schrijft voor dat overheden verplichtingen die voortvloeien uit de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) tijdig en adequaat moeten afdekken. In 2025 wordt er gebruikgemaakt van de regeling waardoor nu een voorziening moet worden gevormd. In de begroting is over de jaren 2025 tot en met 2027 al rekening gehouden met de RVU.

Doordat de voorziening in één keer moet worden gevormd ten laste van 2025, levert dat een nadeel op van € 46.800. Voor 2026 en 2027 leidt dat tot een voordeel van € 21.800. Per saldo over alle jaren leidt dat tot een nadeel van € 3.200.

3.1.5 Voorziening pensioen wethouders € 47.500 voordeel (eenjarig)

Naar aanleiding van de actualisatie is de pensioenvoorziening voor politieke ambtsdragers herberekend. Door de wijziging in de rente, en de daarmee samenhangende verlaging van de contante waarde van toekomstige verplichtingen, valt € 47.500 vrij uit de voorziening.